

TEMARIO DE ADMISIÓN

I. RAZONAMIENTO LÓGICO Y MATEMÁTICO

1.1. Fundamentos del Razonamiento Lógico

- Proposiciones, conectores lógicos, y tablas de verdad.
- Razonamiento deductivo e inductivo.

1.2. Razonamiento Numérico

- Operaciones en R.
- Propiedades y reglas numéricas.
- Problemas que involucran ecuaciones matemáticas.

1.3. Aplicación Práctica

- Resolución de problemas que requieren el uso de razonamiento lógico y habilidades matemáticas.

II. CAPACIDAD ANALÍTICA Y CRÍTICA PARA LA COMPRENSIÓN DE TEXTOS

2.1. Razonamiento Verbal

- Identificación de relaciones entre palabras.
- Aplicación de analogías y semejanzas.
- Sinónimos y Antónimos.
- Identificación de términos clave.
- Término excluido.
- Oraciones incompletas.

2.2. Fundamentos de la Comprensión de Textos

- Estrategias para mejorar la comprensión lectora.
- Identificación de ideas principales y secundarias.
- Estrategias para abordar palabras desconocidas.

2.3. Análisis de Estructuras Textuales

- Reconocimiento de la estructura de distintos tipos de textos.
- Relación entre párrafos y secciones.
- Palabras y frases que conectan ideas.
- Análisis de la coherencia y cohesión textual.

2.4. Evaluación Crítica de Argumentos

- Reconocimiento de premisas y conclusiones.
- Distinguir argumentos principales de secundarios.

2.5. Síntesis y Resumen

- Extracción de ideas principales y secundarias.

2.6. Aplicación Práctica

- Evaluación de la capacidad para aplicar habilidades analíticas y críticas.

III. CAPACIDADES PARA LA INTEGRACIÓN Y EL TRABAJO EN EQUIPO

3.1. Fundamentos de la Integración y el Trabajo en Equipo

- Definición y características de la integración y el trabajo en equipo.
- Importancia en entornos profesionales y académicos.



- Modelos teóricos sobre el trabajo en equipo.
- Dinámicas y roles en equipos eficientes.

3.2. Habilidades de Comunicación Interpersonal

- Estrategias para la comunicación clara y efectiva.
- Barreras y cómo superarlas.
- Importancia de la escucha en equipos.
- Técnicas para mejorar la escucha activa.

3.3. Desarrollo de Relaciones Interpersonales

- Estrategias para construir relaciones sólidas en equipos.
- Manejo de conflictos interpersonales.
- Fomentar la empatía en equipos.
- Manejo de la diversidad en entornos de trabajo.

3.4. Técnicas para la Toma de Decisiones en Grupo

- Métodos para la toma de decisiones en grupo.
- Identificación y resolución de conflictos en equipos.
- Estrategias para mantener un ambiente positivo.

3.5. Liderazgo en Equipos

- Características del liderazgo que fomenta la colaboración.
- Distribución de roles y responsabilidades.
- Estrategias para motivar y mantener el compromiso.

3.6. Casos Prácticos

- Aplicación de conceptos y habilidades en un proyecto o caso práctico.
- Evaluación de la capacidad de integración y trabajo en equipo.

IV. Capacidad de Liderazgo

4.1. Fundamentos del Liderazgo

- Conceptos básicos de liderazgo.
- Principales teorías de liderazgo (transaccional, transformacional, situacional, carismático, etc.).
- Estilos de liderazgo: Autocrático, democrático, laissez-faire, entre otros.
- Principios éticos en el liderazgo.
- Toma de decisiones éticas y responsabilidad social.

4.2. Habilidades de Comunicación y Relaciones Interpersonales

- Habilidades verbales y no verbales.
- Escucha activa y empatía.
- Métodos de resolución de conflictos.
- Formación y gestión de equipos.
- Liderazgo en equipos virtuales.

4.3. Gestión del Cambio y Toma de Decisiones

- Estrategias para liderar procesos de cambio.
- Resistencia al cambio y cómo superarla.
- Proceso de toma de decisiones.
- Evaluación de riesgos y consecuencias.

4.4. Desarrollo Personal y Liderazgo



- Reconocimiento y gestión de emociones propias y ajenas.
- Impacto de la inteligencia emocional en el liderazgo.
- Planificación y organización del tiempo.
- Priorización de tareas y metas.

4.5. Caso Práctico

- Aplicación de conceptos y habilidades en un proyecto o caso práctico.
- Análisis crítico y propuestas de mejora.

V. SOLUCIÓN DE PROBLEMAS EN SU ÁMBITO PROFESIONAL

5.1. Contextualización de Problemas Profesionales

- Identificación de desafíos y oportunidades en el ámbito específico.
- Comprensión de tendencias y cambios relevantes.
- Métodos para identificar y definir problemas.
- Priorización de problemas según su impacto.

5.2. Habilidades Analíticas

- Uso de herramientas analíticas para comprender relaciones causa-efecto.
- Evaluación objetiva de información.
- Desarrollo de argumentos razonados.

5.3. Aplicación Práctica

- Resolución de problemas prácticos relacionados con el ámbito profesional.
- Evaluación de la capacidad de aplicar conocimientos para abordar situaciones reales.

VI. INVESTIGACIÓN

6.1. Fundamentos de la Investigación

- Definición de investigación.
- Importancia de la investigación en el ámbito académico y profesional.
- Diseños de investigación cualitativos y cuantitativos.
- Selección de métodos apropiados para preguntas de investigación específicas.

6.2. Identificación de Problemas de Investigación

- Desarrollo de preguntas claras y específicas.
- Relevancia y originalidad de las preguntas de investigación.
- Estrategias para llevar a cabo una revisión bibliográfica.
- Síntesis crítica de estudios previos.

6.3. Comunicación de Resultados

- Estructura de informes de investigación.
- Uso de citas y referencias.
- Comunicación clara de resultados de investigación.

6.4. Investigación Aplicada

- Evaluación del compromiso y la habilidad para aplicar los conocimientos adquiridos.

PREGUNTAS DE ESPECIALIDAD

Fundamentos de la Especialidad (Referente al programa de estudio)





- Principales hitos y contribuciones sobre la especialidad.
- Definición precisa de términos clave sobre la especialidad.
- Comprender la base conceptual de la especialidad.

Desarrollo Actual

- Identificación de las corrientes contemporáneas sobre la especialidad.
- Avances recientes y su impacto en la especialidad.
- Contribuciones recientes de la investigación en la especialidad.



**LA COMISIÓN
DDPA/FADHU**